



ESTHER I HÄLSOSTADEN

Studieresor hösten 2017

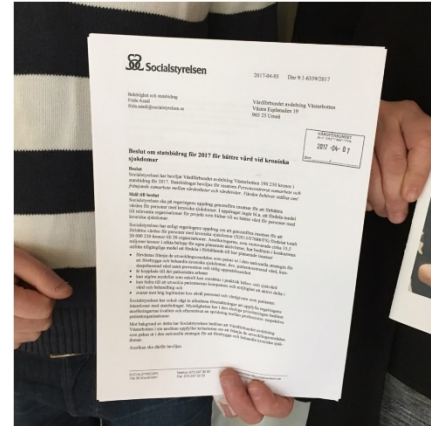
VÅRDFÖR
BUNDET



Bakgrund

- Behov av en personcentrerad vård och samarbete över gränserna i Västerbotten
- Statsbidrag från socialstyrelsen söktes för att möjliggöra kunskapsinhämtning i form av studiebesök
- Projektet ansågs följa den nationella strategin för att förebygga och behandla kroniska sjukdomar

Projektledare Vårdförbundet Västerbotten





Syfte

- Bidra till en rörelse för personcentrerad vård och en ökad samverkan mellan vårdgivare och vårdnivåer.



Urval samt deltagare vid studiebesök

- ESTHERS nätverk i Jönköpings län
- Hälsostaden i Ängelholm
- Politiker och tjänstemän inom Umeå Kommun och Västerbottens läns landsting

ESTHER och Västerbotten





Arbetsättet ESTHER

- Startade år 1999 vid Höglandssjukhuset i Eksjö
- Samverkan mellan Region, primärvård och kommuner i Jönköpings län
- Syftar till att flytta vården närmre personen
- Personen görs likvärdig i vården
- Personens berättelse är central och utgör grunden för förbättringsarbete

Den personliga berättelsen utgör grunden för förbättringsarbete i ESTHER





”Vad är bäst för ESTHER”?

- Frågan ställs ofta för att säkerställa den personcentrerade vården
- Förbättringsarbete har en central roll vilket utgör grunden för vårdutveckling
- Verksamhetsnära ESTHER – förbättringscoacher
- ESTHER-Coachen – bedriver förbättringsarbete samt sprider nätverket vidare

Hälsostaden och Västerbotten





Hälsostaden – Gränslös vård och omsorg

- Pilotprojekt som startade 2013
- Tillit saknades gällande vården mellan kommun och region
- Vårdbehovet identifierades större än resurserna främst inom sjukhusvården
- Syftet var att skapa en sömlös vård mellan vårdens olika aktörer



Personen i Hälsostaden

- Prioriterar kroniskt sjuka personer samt personer med stort vårdbehov
- Personer som vårdas på sjukhus på grund av dysfunktionell vårdkedja
- Målet är att flytta vården på sjukhus till vård i hemmet
- Mobila team
- Närsjukvårds team

Vem vill ha förändring? Vem vill förändra? Carl – Johan Robertz – Hälsostaden.





Gemensamma framgångsfaktorer ESTHER och Hälsostaden

- Engagemang
- Tillit
- Prestigelös samverkan
- Tydligt personcentrerat fokus i alla led
- ”Vem är vi till för”
- Gemensamt ansvar för person
- Starkt stöd från ledning
- Skapa relationer



Tips till andra – Vad kan vi ta med oss?

ESTHER

- Gemensamma begrepp bör definieras
- Vårdsamordnare
- Samordnad individuell vårdplan (SIP)
- Stärka intern samverkan
- Säkerställa interna rutiner
- Se över interna processer
- Regelbunden uppföljning

HÄLSOSTADEN

- Bred kunskapsinhämtning
- Vad passar i den egna verksamheten?
- Mandat till medarbetare
- Tillåt luftiga ramar, låt medarbetarna vara delaktiga
- Låt personen som vårdas vara med i besluten.
- Utvärdering via universitet



Tack för oss! Vill ni veta mer?

- Helena Forss Johansson
- Helena.forss.johansson@vardforbundet.se
- Martin Jonsson
- Martin.jonsson@vardforbundet.se